

DSP

Verhaltenskodex

1. Unsere soziale und gesellschaftliche Verantwortung

Die Achtung der Freiheit und der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur der DSP IT Service GmbH (nachfolgend „DSP“ genannt).

Dies schafft den Rahmen unserer Unternehmungen und ist Voraussetzung für unseren Erfolg. DSP bekennt sich zur Nachhaltigkeit. Dazu gehört die verantwortungsbewusste – gemeint effektive und effiziente – und nachhaltige Nutzung der verfügbaren Ressourcen, derzeit und in Zukunft. DSP hat sich auf die Einhaltung von zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung verpflichtet. DSP bekennt sich zu Aufrichtigkeit und Integrität in Bezug auf unser gesamtes Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Stakeholdern. DSP erkennt an, dass die rechtlichen und kulturellen Anforderungen auf einem globalen Markt variieren. DSP erwartet, dass alle seine Geschäftspartner mit der gleichen Fairness, Aufrichtigkeit und Verantwortung sowie dem gleichen Engagement für Corporate Social Responsibility in allen Aspekten ihres Unternehmens handeln. Dieser Verhaltenskodex unterstreicht wichtige Standards, die mit den Werten von DSP übereinstimmen und von denen wir erwarten, dass jeder DSP-Mitarbeiter (m/w/d), Geschäftspartner, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Lieferanten, Berater, Verkäufer, Makler, Händler, Vertragspartner, Agenten und andere, sie beachtet und sich an diese hält.

2. Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Rechtsvorschriften (Compliance)

DSP und der Geschäftspartner halten sich an alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen sie tätig sind, und ergreifen geeignete Maßnahmen, um die Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften sicherzustellen.

Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel:

Der Geschäftspartner wird alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften, die Sklaverei und Menschenhandel in seinem eigenen Geschäft sowie in seiner Lieferkette verbieten, einhalten.

Einhaltung von Kartellgesetzen

DSP gewährleistet, dass seine Geschäftspraktiken mit dem geltenden Kartell- und Wettbewerbsrecht und anderen Gesetzen und Vorschriften vereinbar sind, die sich z. B. mit Monopolen, unlauterem Wettbewerb, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen sowie Beziehungen zu Wettbewerbern und Kunden befassen. DSP und der Geschäftspartner werden keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern abschließen oder andere Handlungen vornehmen, die den Wettbewerb ungerecht beeinflussen können, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Preisfestsetzung oder Marktaufteilungen.

Bekämpfung von Korruption

DSP toleriert keine Korruption. Ebenso hält sich DSP und der Geschäftspartner an die anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften, einschließlich solcher, die die Bestechung im Ausland zum Gegenstand haben. DSP lehnt jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung ab, ebenso wenig toleriert DSP illegale Zahlungen, insbesondere Zahlungen oder sonstige Vorteile an eine Einzelperson, ein Unternehmen oder einen Amtsträger mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen, unabhängig davon, ob damit gegen geltende Gesetze verstoßen wird oder nicht. Insbesondere bietet, gewährt oder nimmt DSP unter keinen Umständen Bestechungsgelder, Schmiergelder, Kick-Back-Zahlungen oder sonstige illegale Zahlungen, Anreize, Geschenke, Entertainment, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile oder Zuwendungen von Wert für die Realisierung von Geschäftsmöglichkeiten oder in irgendeinem Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten von DSP an.

Konfliktmineralien

DSP ist sich der geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf „Konfliktmineralien“ einschließlich Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze und Gold aus Konfliktgebieten, bewusst und stellt sicher, dass diese Gesetze eingehalten werden. Darüber hinaus wird DSP die größten Anstrengungen unternehmen, um den Einsatz von Rohstoffen in seinen Produkten zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die gegen Menschenrechte verstoßen.

Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen

DSP hält alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze ein, insbesondere aber nicht beschränkt

auf Sanktionen, Embargos und andere Gesetze, Verordnungen, Regierungsanforderungen und -richtlinien, die die Übertragung oder den Versand von Waren, Technologien und Zahlungen kontrollieren.

Vermeidung von Geldwäsche

DSP hält alle geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche ein und nimmt an keinen Geldwäschehandlungen teil. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

3. Interessenkonflikt

Es wird erwartet, dass die Mitarbeiter im besten Interesse ihres Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen beeinflussen keine Geschäftsentscheidung. DSP sowie der Geschäftspartner vermeiden jegliche Tätigkeiten oder Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen eines DSP-Mitarbeiters oder Geschäftspartners und des Geschäftsinteresses von DSP führen können. Sobald ein Mitarbeiter (m/w/d) oder Geschäftspartner von einem Interessenkonflikt Kenntnis erhält, informiert er DSP umgehend.

4. Achtung der Menschenrechte, Antidiskriminierung und Stärkung der Frauenrechte

DSP respektiert die Menschenrechte und fördert aktiv ihre Einhaltung. Wir folgen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die jede Person, jedes Gesellschaftsorgan und im weiteren Sinne Wirtschaftsakteure und Unternehmen auffordert zur Beachtung dieser Rechte beizutragen. Darüber hinaus respektiert DSP die dreigliedrige Grundsatzklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der International Labor Organization (ILO) der Vereinten Nationen sowie die OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen. DSP ist bestrebt, Menschen mit Waren zu versorgen und dabei gleichzeitig unsere Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten. DSP behandelt alle Menschen mit Respekt und Fairness und hält die grundlegenden Menschenrechte ein, wie sie beispielsweise in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und in der dreigliedrigen Grundsatzklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der International Labor Organization (ILO) der Vereinten Nationen festgesetzt sind, insbesondere das Verbot von Zwangs- oder Kinderarbeit und die Bereitstellung von angemessenen Löhnen, Einhaltung von Mindestarbeitslohnbestimmungen, Sozialleistungen, Arbeitszeiten, Vereinigungsfreiheit und anderen fairen Arbeitsbedingungen unter Einhaltung der geltenden Gesetze. DSP hält ein Arbeitsumfeld aufrecht, in dem es keine Repressalien gibt und das frei ist von Diskriminierung, Belästigung und sonstigem unredlichem Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, religiösen Glaubensansichten, körperlicher oder geistiger Behinderung, Veteranenstatus, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. DSP unterstützt die UN Women's Empowerment Principles und ist der Auffassung, dass die Befähigung von Frauen, sich voll und ganz am Wirtschaftsleben in allen Sektoren zu beteiligen, für die Stärkung der Volkswirtschaften unerlässlich ist, um international vereinbarte Ziele für Entwicklung und Nachhaltigkeit zu erreichen und die Lebensqualität für Frauen, Männer, Familien und Gemeinschaften zu verbessern. DSP fordert seine Zulieferer nachdrücklich auf:

- › Begleiten Sie DSP bei der formellen Unterstützung der UN Women's Empowerment Principles
- › Bitten Sie Geschäftspartner und Kollegen, das Engagement des Unternehmens für die Förderung von Gleichheit und Inklusion zu respektieren
- › Respektieren Sie die Würde der Frauen in allen Marketing- und anderen Firmenmaterialien

5. Produktsicherheit, Gesundheit und Umwelt

Mit unseren Prozessen und Produkten leistet DSP einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Ressourcennutzung und zum Umweltschutz, insbesondere zum Klimaschutz. DSP ist bestrebt Ressourcen zu schonen, indem wir unsere Produktion, Qualität und Leistungsfähigkeit unserer Produkte kontinuierlich an die Umweltstandards anpassen und den Verbrauch von Energie-, Wasser-, Roh- und Betriebsstoffen senken. Der Geschäftspartner unterstützt DSP in diesen Bemühungen. So ist er bestrebt, sichere Produkte herzustellen und an DSP zu liefern und ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, das Unfallverhütung fördert und Gesundheitsrisiken für seine Mitarbeiter minimiert. Der Geschäftspartner hält sich an anwendbare Umweltschutzgesetze und -vorschriften und setzt sich in größtmöglichem Umfang für Ressourcenerhalt und Umweltschutz ein.

6. Datenschutz, Vertrauliche Informationen und Geistiges Eigentum

DSP hält sich an alle anwendbaren Datenschutzgesetze. DSP stellt sicher, dass über vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse, die ihr im Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten mit Geschäftspartnern zur Kenntnis gelangen (im Folgenden „Vertrauliche Informationen“), strengstes Stillschweigen bewahrt wird, und dass diese nicht in unzulässiger Weise verwendet oder gegenüber Dritten offengelegt werden. Des Weiteren schützt und sichert DSP geistiges Eigentum von Geschäftspartnern als Vertrauliche Informationen.

7. Einhaltung des Verhaltenskodex

DSP erachtet die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex als wesentlich für die Geschäftsbeziehung zwischen DSP und dem Geschäftspartner, behält sich jedoch eine Anpassung von Zeit zu Zeit vor. Daher ist die Einhaltung der hier enthaltenen Bestimmungen für die Geschäftsbeziehung zwischen DSP und dem Geschäftspartner unerlässlich, dies wird vom Geschäftspartner anerkannt und mit ihm vereinbart.

Im Falle wesentlicher Verstöße durch den Geschäftspartner gegen diesen Verhaltenskodex behält sich DSP das Recht vor, die Geschäftsbeziehung mit dem Geschäftspartner vorbehaltlich der anwendbaren Gesetze zu kündigen.

DSP behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex beim Geschäftspartner in angemessener Weise zu überprüfen. Jede Überprüfung wird zu Geschäftszeiten geplant, die mit dem Geschäftspartner einvernehmlich vereinbart werden und für die dieser aussagekräftige Unterlagen zur Verfügung stellt, die die Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex eindeutig und transparent belegen.

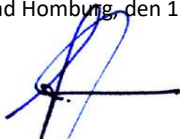
Der Geschäftspartner bemüht sich, sich mit den Geschäftspraktiken seiner Zulieferer, Unterauftragnehmer und anderer Geschäftspartner vertraut zu machen und alle Lieferanten, Unterauftragnehmer und Geschäftspartner zu verpflichten, diesen Verhaltenskodex oder vergleichbare Werte einzuhalten.

Der Geschäftspartner und DSP werden alle Fragen in Bezug auf diesen Verhaltenskodex vertrauensvoll und respektvoll erörtern. Der Mitarbeiter und Geschäftspartner werden ermutigt, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex an die DSP Compliance- und Anti-Korruption Hotline zu melden. Die Kontaktdaten finden Sie auf der DSP-Website (www.dsp-eu.de).

Hiermit bestätigen wir, dass wir den im vorstehenden Geschäftspartner-Verhaltenskodex festgelegten Werten zustimmen, sie achten und uns nach ihnen richten.

DSP IT Service GmbH
Schaberweg 28b
61348 Bad Homburg

Bad Homburg, den 12.09.2019



Dr. Steffen Scholtze
(Geschäftsführer)

Firmenname: _____

Standort: _____

Ort / Datum: _____

Unterschrift: _____

Vorname, Name, Funktion